

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE E TERRITORIALE ANNO 2024

**ACCORDO PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE
AL SALARIO ACCESSORIO
ANNO 2024**

In data 12 dicembre 2024, a seguito dell'incontro per la definizione del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale riferito all'anno 2024 e in applicazione del CCNL 22/11/2022, la delegazione trattante di Parte Pubblica ed il Rappresentante Sindacale CISL FP Piemonte Sig. Costa Maurizio, riuniti in presenza, concludono e sottoscrivono il seguente accordo per la destinazione delle risorse del fondo per il trattamento accessorio anno 2024.

-
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 5/09/2024 di nomina della Delegazione trattante di Parte Pubblica
 - Deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 5.09.2024 di indirizzo alla Parte Pubblica;
 - Determinazione n. 93 del 18/10/2024 di Costituzione del fondo;
 - Convocazioni OO.SS. prot. n. 2636 del 28/10/2024.



ART. 1 – OGGETTO E DURATA

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Decentrato (di seguito CCDI) disciplina i criteri per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2023, nel rispetto di quanto contenuto nelle disposizioni di legge e dai vigenti CCNL.

Il presente CCDI si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Curino con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro, secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

ART. 2 – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

La parte stabile del fondo delle risorse decentrate, determinato annualmente dall'Amministrazione, è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

progressioni economiche storiche pari a €. 3.619,80;

indennità di comparto, pari a €. 990,36;

Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato.

Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili, le quote da destinare agli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016- 2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.

Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

ART. 3 - PROGRESSIONE ORIZZONTALE NELLA CATEGORIA

I criteri applicativi di selezione per la progressione orizzontale sono riportati all'Art.30 del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo Triennio 2023/2025", pertanto facente parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Per l'anno 2023 NON vengono previste progressioni economiche orizzontali.

ART. 4 – INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

In relazione applicazione dell'art. 84 CCNL 2022 (ex art.17 lett. f e lett. i), al personale di categoria D, non titolare di P.O., è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza, con contenuti significativi e qualificanti e non può essere riconosciuta in base al profilo di appartenenza:

Dipendenti n.1 € 2.100,00

ART. 5 – INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio. Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni.

Ai fini dell'attribuzione di detta indennità si tiene conto delle modalità della prestazione realmente ed effettivamente differenziata rispetto a quella di altri lavoratori e la sua corresponsione non è legata alla semplice appartenenza ad una categoria professionale od al possesso di un profilo professionale né a prestazioni che caratterizzano in modo tipico le mansioni di un determinato profilo professionale

a. Compensi per indennità condizioni di lavoro:

Al personale addetto ai servizi territoriali, anche per l'attività di notifiche atti:

Dipendenti n. 1

al personale di cat. B1 – per attività disagiate

€ 300,00

b. Maneggio Valori

Al personale addetto alla gestione Economato:

Dipendenti n.1

Al personale di categoria D – per maneggio valori

€.222,97

ART. 6 – PERFORMANCE INDIVIDUALE

Il premio collegato alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022, viene suddiviso nel seguente modo:

- al personale categoria D **€.390,28**
- al personale categoria B **€.390,28**

I compensi non erogati negli articoli precedenti andranno ad incrementare le somme a disposizione per la produttività collettiva dell'anno successivo.

Parte Pubblica:

Dott. Guido Ingrassia

Presidente della Delegazione



Rappresentanti sindacali territoriali del Comparto delle Autonomie Locali:

==

FP CISL Costa Maurizio



==

FP CGIL ASSENTE

==

FPL UIL ASSENTE

Comune di Curino	
	Preventivo 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	7.664,31
Incrementi stabili soggetti al limite	
Totale incrementi stabili (a)	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	157,04
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	166,40
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	169,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	143,00
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	635,44
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	7.664,31
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	8.299,75

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento UZZ MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024	134,53
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	134,53
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	134,53

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	8.434,28
--	----------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	893,12
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	6.771,19
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	7.541,16

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	6.771,19
Indennità di Posizione e risultato PO	0,00
Fondo Straordinario 2016	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	6.771,19
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	6.771,19
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	6.771,19
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK

VERIFICA RISPETTO ART. 8 COMMA 3 DL 13/2023 - Incremento, oltre il limite 2016, della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa Massimo 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	OK
--	----

Attenzione: si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiscono l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.

6/11/24

Comune di Curino	
UTILIZZO FONDO	
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	2024
	7.541,16
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (A)	7.406,63
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	134,53

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	3.619,80	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	990,36	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	4.610,16	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	1.876,79	
Totale utilizzo progressioni	4.401,28	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	0,00	

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	1.876,79	
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)		134,53

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE	DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disaolate e esposte a rischi)	522,97		
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i)	2.100,00	1.876,79	134,53
Performance individuale	308,03		
Totale utilizzo altre indennità (H)	2.931,00	1.876,79	134,53
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	7.541,16	6.486,95	134,53

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	919,68	0,00
--	------	--------	------

VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	OK
---	----

Attenzione: si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.

La colonna Consuntivo è lasciata alla compilazione degli Enti, senza alcun automatismo e somme automatiche o pre-impostate. Ogni Ente se vorrà verificare i totali parziali e generali dovrà provvedere in via autonoma impostandosi in proprio le formule nelle celle dei totali.

rischio manegg
300 2:

7.541,16

49
NA

