

COMUNE DI CURINO

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE E TERRITORIALE ANNO 2021

**ACCORDO PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE
AL SALARIO ACCESSORIO
ANNO 2021**

In data 20 dicembre 2021, a seguito dell'incontro per la definizione del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale riferito all'anno 2021 e in applicazione del CCNL 21/5/2018, la delegazione trattante di Parte Pubblica ed il Rappresentante Sindacale CISL FP Piemonte Sig. Buzio Alessandro, riuniti in videoconferenza, concludono e sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse del fondo per il trattamento accessorio anno 2021.

-
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 6/09/2021 di nomina della Parte Pubblica
 - Deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 22/11/2021 di indirizzo alla Parte Pubblica;
 - Determinazione n. 113 del 14/12/2021 di Costituzione del fondo;
 - Convocazioni OO.SS. prot. n. 2635 del 13/12/2021.

AB 64

ART. 1 – OGGETTO E DURATA

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Decentrato (di seguito ccdi) disciplina i criteri per la destinazione delle fondo risorse decentrate anno 2021, nel rispetto di quanto contenuto nelle disposizioni di legge e dai vigenti CCNL.

Il presente ccdi si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Curino con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro, secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

ART. 2 – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

La parte stabile del fondo delle risorse decentrate, determinato annualmente dall'Amministrazione, è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

progressioni economiche orizzontali anni precedenti pari a € 3.592,81;

indennità di comparto, pari a € 990,36;

Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato.

Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili, le quote da destinare agli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016- 2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.

Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

ART. 3 - PROGRESSIONE ORIZZONTALE NELLA CATEGORIA

I criteri applicativi di selezione per la progressione orizzontale sono riportati nel dettaglio nella tabella B1), comprensiva del punteggio assegnabile e del peso dello stesso, pertanto facente parte integrante e sostanziale del presente accordo. Si conviene altresì, di stabilire che la progressione avverrà solo nel caso in cui il dipendente valutato abbiano conseguito un punteggio non inferiore a 6/10.

La procedura inerente l'assegnazione dei passaggi economico è la seguente:

sarà effettuato un avviso pubblico interno all'ente, del quale verrà data comunicazione a tutti i dipendenti mediante circolare di servizio nel quale saranno specificati i titoli richiesti e/o valutabili, l'eventuale modello di curriculum, la data entro la quale dev'essere presentata la domanda e la documentazione integrativa.

Le parti concordano sin d'ora, di confermare i pregressi criteri per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie.

Saranno ammessi i dipendenti di ruolo che avranno maturato nell'Anno 2021 almeno 2 anni di servizio (prestati anche presso altri Enti) nella posizione economica e profilo professionale immediatamente inferiore a quella per la quale viene effettuata la selezione;

- non abbiano riportato sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio nel biennio di riferimento alla relativa procedura P.E.O., a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;

- non abbiano conseguito nel biennio di riferimento una valutazione annuale per l'attribuzione della produttività individuale inferiore al punteggio minimo previsto.

L'esame della documentazione sarà effettuato dal responsabile dei servizi dei vari settori con il controllo e la sovrintendenza del Segretario Comunale.

La pubblicazione delle graduatorie sarà resa pubblica secondo le seguenti modalità, affissione all'albo pretorio per sette giorni durante i quali ogni dipendente potrà prendere visione di tutti gli atti relativi alla procedura interessata.

Viene stabilito il termine di 5 giorni entro il quale il dipendente, anche assistito dalla OO.SS. a cui conferisce mandato o da persona di sua fiducia, potrà presentare ricorso interno con contraddittorio,



ad una commissione composta dai Responsabili di Settore (escluso quello interessato al ricorso) e dal Segretario Comunale, prima di attivare le eventuali normali procedure di contenzioso.

Per l'anno 2021 NON vengono previste progressioni economiche orizzontali.

ART. 4 – INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

In relazione applicazione dell'art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 21/05/2018, al personale di categoria D, non titolare di P.O., è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza, con contenuti significativi e qualificanti e non può essere riconosciuta in base al profilo di appartenenza:

Dipendenti n.1 € 2.100,00

ART. 5 – INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio. Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni.

Ai fini dell'attribuzione di detta indennità si tiene conto delle modalità della prestazione realmente ed effettivamente differenziata rispetto a quella di altri lavoratori e la sua corresponsione non è legata alla semplice appartenenza ad una categoria professionale od al possesso di un profilo professionale né a prestazioni che caratterizzano in modo tipico le mansioni di un determinato profilo professionale

a. Compensi per indennità condizioni di lavoro:

Al personale addetto ai servizi territoriali, anche per l'attività di notifiche atti:

Dipendenti n. 1

al personale di cat. B1 – per attività disagiate € 300,00

I compensi non erogati negli articoli precedenti andranno ad incrementare le somme a disposizione per la produttività collettiva dell'anno successivo.

Parte Pubblica:

Dott. Guido Ingrassia

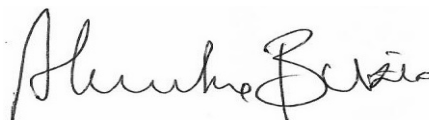
Presidente della Delegazione



Rappresentanti sindacali territoriali del Comparto delle Autonomie Locali:

===

FP CISL Buzio Alessandro



===

FP CGIL ASSENTE

===

FPL UIL ASSENTE

COMUNE DI CURINO

Per l'anno **2021 NON** vengono previste progressioni economiche orizzontali.

criteri di selezione per la progressione orizzontale

CATEGORIA "C"		
	punti assegnabili daa Punti assegnati	peso %
esperienza acquisita anni di servizio n° ____ (max 10)	1 10	20%
risultati ottenuti	1.....10	30%
prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale	1.....10	15%
partecipazione a corsi, conclusisi con il rilascio di attestato di frequenza e attinenti al posto ricoperto	1.....10	15%
impegno e qualità della prestazione individuale	1.....10	20%

VALUTAZIONE DIPENDENTE

COGNOME E NOME

Punti assegnati

COMUNE DI CURINO

REVISORE DEI CONTI

L'anno 2021 il giorno 17 del mese di dicembre il revisore dei conti Fabio DANIELE, nel proprio studio professionale previo accesso presso l'Ente, esamina l'ipotesi di costituzione del fondo in merito al Contratto Decentrato Integrativo non dirigenti anno 2021

premesso

- che l'articolo 40 bis, comma 1 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recita: "1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti";

- che l'art. 40, comma 3 sexies del suddetto decreto legislativo prevede che le pubbliche amministrazioni, ad integrazione e spiegazione del contratto integrativo decentrato, predispongano una Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria conformi agli schemi resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012 prot. n. 64981;

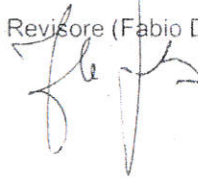
- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica tra la parte pubblica e le organizzazioni sindacali già oggetto di sottoscrizione;

considerato

- a) che la relazione illustrativa e tecnico finanziaria ex art. 40 comma 3 sexies D.Lgs 165/2001 è conforme agli schemi di cui in premessa;

Il Revisore, per tutto quanto sopra, esprime relativamente all'ipotesi di contratto decentrato integrativo – parte economica 2021 la compatibilità finanziaria dei costi con i vincoli di bilancio.

Il Revisore (Fabio Daniele):



Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2021
ART 68 c. 1 - Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio	3.592,81
ART 68 c. 1 - Indennità di comparto	990,36
ART 68 c. 1 - indennità ex VIII QF non titolare di PO	
Art. 68, c. 2 - lett. j) Fondo per le progressioni orizzontali nell'anno	
<i>Totale destinazioni parte stabile</i>	4.583,17
art. 68 c. 2 lett. a): PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
ART. 68 c.2 lett. b: PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (almeno il 30% delle risorse ex. art. 67 c.3, con applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non inferiore al 30% media)	
art. 68 c.2 lett. c e art. 70-bis: INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	300,00
art. 68 c. 2, lett. d: INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI (ex art. 24 c.1 CCNL 14.09.2000)	
art. 68 c. 2, lett. e - art. 70-quinquies: COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	2.100,00
art. 68, c. 2, lett. f - art. 56-quater: INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE	
art. 68 c. 2, lett. f - art. 56-sexies: INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE	
art. 68, c. 2, lett. g - art. 67, c. 3, lett. c - art 70-ter: COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT	
art. 68, c. 2, lett. h (ex art. 54 CCNL 14.9.2000): COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI	
<i>Totale destinazioni parte variabile</i>	2.400,00
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0,00
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	0,00
TOTALE RISORSE DESTINATE	6.983,17

RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
<i>Verifica copertura complessiva utilizzi</i>	222,92
<i>Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili</i>	3.516,04

4/ *AB*

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2021

DESCRIZIONE	2016	2021
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C. CCNL 2016-18)		7.664,31
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	7.664,31	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 166/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15 C.1, lett. L) CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15 C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4 C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011		
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
TOTALE RISORSE STABILI	7.664,31	7.664,31
Risorse variabili soggette al limite		
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARIA ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett. d) CCNL 2016-18)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L. 449/1997, ART. 15 C.1, lett. D) CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4 C.3 CCNL 2000-2001, ART. 3 C. 57 L. 662/1996, ART. 59 C.1, lett. P) DLGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1, lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15 C.1, lett. N) CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15 C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15 C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
Totale Risorse variabili soggette al limite	0,00	0,00
Risorse variabili NON soggette al limite		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1 CCNL 2008-09)		157,04
AUMENTO DI € 83,20 PER N. PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 - a valore dall'anno 2019 (Art. 67, c.2, lett. a)		166,40
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17 C.5 CCNL 1998-2001)		111,46
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14 C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15 C.1 LETT. K) CCNL 1998-2001, ART. 92 CC. 5,6, DLGS. 163/2006)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43 L. 449/1997, ART. 15 C.1, lett. D) CCNL 1998-2001)		
RECUPERO SOMME EROGATE IN ECCESSO - SESSIONE NEGOZIALE SUCCESSIVA		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	0,00	434,90
TOTALE RISORSE VARIABILI	0,00	434,90
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNO 2014 DAL 2015 IN POI	893,12	893,12
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL DLGS. 75/2017		
TOTALE	6.771,19	7.206,09
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		
	6.771,19	6.771,19
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA		
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	6.771,19	6.771,19