

REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI BIELLA



COMUNE DI CURINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.16

OGGETTO:

**APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE PER LE
PARI OPPORTUNITA' 2017/2019.**

L'anno duemiladiciassette addì venti del mese di febbraio alle ore nove e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BUZIO ADRIANO - Sindaco	Sì
2. CRESTANI PATRIZIA - Assessore	Sì
3. CAGNA LUCIANO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor D'ARIENZO Dr. Aldo il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. BUZIO ADRIANO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la legge del 10.04.1991, n. 125;

VISTA la legge del 17 maggio 1999, n. 144, in particolare all'articolo 47, comma 1;

VISTO il decreto legislativo del 23.05.2000 n. 196 ad oggetto "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'articolo 47 della legge 17 maggio 1999, n. 144, in particolare, all'art. 7, comma 5;

RICHIAMATO l'art. 19 del C.C.N.L. 14.09.2000 il quale dispone che "Al fine di attivare misure e meccanismi tesi a consentire una reale parità nell'ambito delle più ampie previsioni dell'art. 2, comma 6 della Legge 125/1991 e degli artt. 7, comma 1 e 61 del D. Lgs. 29/93, saranno definiti, con la contrattazione decentrata integrativa, interventi che si concretizzino in 'azioni positive' a favore delle lavoratrici";

DATO atto che il 15 giugno 2006 è entrato in vigore il decreto legislativo n. 198 dell'11.4.2006, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

CONSIDERATO che l'art. 48, del citato d. lgs.198/2006 prevede azioni positive nella pubblica amministrazione per la realizzazione delle pari opportunità fra uomo e donna, abrogando al contempo pari norme del D. Lgs. n. 196/2000 e della Legge n. 125/1991;

VISTA la direttiva del 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

DATO atto che tale provvedimento, in particolare, si prefigge:

- ✓ l'eliminazione e prevenzione delle discriminazioni;
- ✓ l'adozione di piani triennali di pianificazione di azioni concrete;
- ✓ un'organizzazione del lavoro progettata e strutturata con modalità che favoriscano, per i lavoratori e le lavoratrici, la conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita;
- ✓ l'adozione di politiche di reclutamento e gestione del personale volte a rimuovere i fattori che ostacolano le pari opportunità ed a promuovere la presenza delle lavoratrici nelle posizioni apicali;
- ✓ la costituzione dei C.P.O. (Comitati pari opportunità) ove non ancora esistenti ed il rafforzamento del ruolo degli stessi ove già costituiti;
- ✓ l'adozione di modelli organizzativi che rispettino e valorizzino le donne e gli uomini, anche garantendo la partecipazione delle dipendenti a corsi di formazione ed aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza.

VISTA la legge n.183/2010 ha sostituito, unificandone le competenze in un solo organismo, i preesistenti comitati per le pari opportunità con il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità".

CONSIDERATO che le azioni positive devono mirare al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ condizioni di parità e pari opportunità per tutto il personale dell'Ente
- ✓ uguaglianza sostanziale fra uomini e donne per quanto riguarda le opportunità di lavoro e di sviluppo professionale
- ✓ valorizzazione delle caratteristiche di genere.

DATO atto che questo Comune ha una popolazione di n. 470 (al 31 dicembre 2016) e n. 2 dipendenti a tempo indeterminato, (in totale n. 1 uomo e n. 1 donna);

VISTO il parere favorevole di cui all'articolo 49 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267;

D E L I B E R A

- 1) Di approvare il “Piano triennale delle azioni positive per le pari opportunità 2017-2019”;
- 2) Di trasmettere copia della presente alle competenti organizzazioni sindacali, con riserva di apportare modifiche ed integrazioni sulla base di eventuali proposte e chiarimenti;
- 3) Di pubblicare il presente piano, sul sito comunale nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione altri contenuti.

Successivamente,

con separata, unanime favorevole votazione,

dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n° 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Presidente
F.to : BUZIO ADRIANO

Il Segretario Comunale
F.to : D'ARIENZO Dr. Aldo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 21/02/2017 al 08/03/2017
Curino, lì 21/02/2017

Il Segretario Comunale
F.to: D'ARIENZO Dr. Aldo

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- ☐ Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Curino, lì _____

Il Segretario Comunale
F.to: D'ARIENZO Dr. Aldo

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

lì, _____

Il Segretario Comunale
D'ARIENZO Dr. Aldo

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 20-feb-2017

- ☐ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
D'ARIENZO Dr. Aldo