



COMUNE DI CURINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.24

OGGETTO:

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE - APPROVAZIONE REGOLAMENTO E SISTEMA DI MISURAZIONE.

L'anno duemiladiciassette addì nove del mese di marzo alle ore nove e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BUZIO ADRIANO - Sindaco	Sì
2. CRESTANI PATRIZIA - Assessore	Sì
3. CAGNA LUCIANO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor D'ARIENZO Dr. Aldo il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. BUZIO ADRIANO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la Legge n.15 del 04 marzo 2009, con la quale il Parlamento ha delegato il Governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;

Richiamato il D. Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009, atto fondamentale in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione che ha stabilito l'obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale;

Richiamato, in particolare, l'Art.14 del D. Lgs.150/2009, il quale prevede che ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un "Organismo Indipendente di Valutazione della performance", al quale, ai sensi dell'Art.7 del medesimo Decreto, compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice;

Viste le delibere CIVIT 88, 89, 104, 105, 110 e 112/2010;

Ritenuto opportuno rivedere la disciplina in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, anche alla luce di quanto in merito previsto nel "Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2017/2019", approvato con propria Deliberazione n. 2 del 30.01.2017 in attuazione del D. Lgs. 33/2013;

Ritenuto, in particolare, di dotare l'Ente:

- di un Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance, che costituisca, a tutti gli effetti, un adeguamento del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi", ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009;
- di un sistema integrato di valutazione permanente del personale dell'Ente;

Considerato che:

- l'adozione di un Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance rientra tra le competenze di questo Organo, ai sensi dell'Art.48, comma 3, del D. Lgs. 267/2000;
- l'adozione di un sistema integrato di valutazione permanente del personale dell'Ente rientra nella competenza dell'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, ai sensi del articolo 7, comma 1, del D. Lgs.150/2009;

Vista la bozza del "*Regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance (in attuazione del D. Lgs.27.10.2009 n.150 'Attuazione della L.04.03.2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni')*", nel testo allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale e ritenuto meritevole di integrale approvazione ;

Vista la metodologia di cui al "*Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del personale*", documento allegato al presente atto, e ritenutala meritevole di integrale approvazione;

Evidenziato che tale metodologia prevede:

- la misurazione della performance individuale dei responsabili incaricati di posizione organizzativa, collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
 - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
 - c) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.

- la misurazione della performance individuale del personale non incaricato di posizione organizzativa è invece collegata:

a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;

b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

Considerato che per rendere la distribuzione delle risorse adeguate ai criteri di equità e del merito dimostrato e nel rispetto dell'art.31 del D. Lgs. 150/2009, si prevede, sia per i titolari di Posizione Organizzativa che per i dipendenti, di individuare quattro fasce come di seguito specificato, nelle quali verranno collocati, a seguito di valutazione, tutti i dipendenti che abbiano ottenuto una valutazione positiva:

- **La fascia D:** corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al 70 %

- **La fascia C:** rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: valutazioni maggiori o uguali al 70 % e fino a 79,99 %

- **La fascia B:** è associata a valutazioni comprese tra 80 % e 89,99 %

- **La fascia A:** rappresenta la fascia di merito alta: valutazioni maggiori o uguali al 90 %

Rilevato che, ai sensi degli artt. 2 e 45 del D. Lgs. 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D. Lgs. 150/2009 come sopra richiamato;

Acquisiti i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n.267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, resi in forma palese;

DELIBERA

1) Di approvare, per le motivazioni e le finalità di cui alla parte premessa, che qui si intende integralmente riportata, il *"Regolamento Comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance (in attuazione del D. Lgs. 27.10.2009, n.150 'Attuazione della L.04.03.2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni')"*, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

2) Di dare atto che il suddetto regolamento rappresenta, a tutti gli effetti, un adeguamento al vigente "Regolamento comunale per il funzionamento degli uffici e dei servizi";

3) Di approvare la metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, di cui al documento *"Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del personale"*, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n.150/2009;

4) Di demandare al Resp.le del Servizio interessato la pubblicazione del Regolamento di cui al precedente punto 1), nonché il documento di cui al precedente punto 3), nel sito istituzionale dell'Ente;

5) Di individuare, ai sensi dell'art.31, comma 2, del D. Lgs. 150/2009, le fasce di merito per la valutazione del personale dipendente e dei titolari di Posizione Organizzativa, secondo il prospetto di cui alla parte premessa, che qui si intende integralmente richiamato;

6) Di rimandare a successivo provvedimento la costituzione dell' "Organismo Indipendente di Valutazione della performance", singolarmente od in forma associata, avvalendosi della facoltà di cui all'Art.14 del D. Lgs.150/2009.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Presidente
F.to : BUZIO ADRIANO

Il Segretario Comunale
F.to : D'ARIENZO Dr. Aldo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 28/03/2017 al 12/04/2017
Curino, lì 28/03/2017

Il Segretario Comunale
F.to: D'ARIENZO Dr. Aldo

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- ☐ Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Curino, lì _____

Il Segretario Comunale
F.to: D'ARIENZO Dr. Aldo

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

lì, _____

Il Segretario Comunale
D'ARIENZO Dr. Aldo

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 09-mar-2017

- ☐ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
D'ARIENZO Dr. Aldo