

COMUNE DI CURINO

(Provincia di Biella)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 come riformato dal CCNL del 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr. Guido INGRASSIA (Segretario Comunale) Componenti: NESSUNO Rappresentanza sindacale unitaria: NESSUNO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP – UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell’anno 2022.
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno ==
		Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. ==
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non sono presenti Responsabili di P.O. in quanto, il Sindaco ha avocate a sé tutte le Responsabilità di Servizio, con Decreto n.2/2019.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? SI.
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? SI
	La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale del Comune di Curino anno 2022 disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate anno 2022.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione comunale.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 68 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. b) – produttività individuale	0,00
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali anni precedenti	3.592,76
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche orizzontali con decorrenza dall'anno di riferimento	0,00
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio e maneggio valori)	522,97
Art. 70- quinquies, comma 1 – specifiche responsabilità	2.100,00
Art. 67, comma 5, lett. b – progetti per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente:	0,00
Art. 68, comma 1 – indennità di comparto	990,36
Compenso SGATE	0,00
Somme congelate come da accordo sindacale	0,00
Incremento indennità di responsabilità P.O.	0,00
Altro	0,00
Totale	7.206,09

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21/05/2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in attuazione del D.Lgs n.165/2001, D.Lgs n.150/2009, CCNL 21/05/2018, art.16.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt.4 e 5 del CCNL 1/4/1999, come riformato dal CCNL del 21/05/2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione decentrata, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	7.664,31
Incremento risorse stabili ex art. 67, c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 non soggette alle limitazioni di cui all'art.23, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017	166,40
Incremento risorse stabili ex art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 non soggette alle limitazioni di cui all'art.23, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017	157,04
Risorse variabili non soggette alle limitazioni di cui all'art.23, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017	0,00
Risorse variabili art. 67, comma 3, lett.i)	0,00
Totale risorse	7.987,75

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in **€ 7.664,31=**;

Incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	7.664,31
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
Totale risorse stabili consolidate	7.664,31

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2 lett. c) RIA	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3 lett. e) Riduzione straordinari	0,00
Altro	0,00
Totale altre risorse stabili consolidate	0,00

Ai sensi dell'art.67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 a decorrere dall'anno 2018 il fondo consolidato, costituito da tutte le risorse decentrate stabili dell'anno 2017, risulta di € 7.664,31.

Incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett.a)	166,40
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett.b)	157,04
Totale incremento risorse stabili	323,44

Il totale delle risorse stabili è stato quantificato in € 7.987,75

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art.67, comma 4	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	111,46
Altro	0,00
Totale	111,46

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	893,12
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Totale riduzioni di parte stabile	893,12
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	893,12

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	8.099,21
Risorse variabili	0,00
Totale fondo tendenziale	8.099,21
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	893,12
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	893,12
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.206,09
Risorse variabili	0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	7.206,09

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 4.583,12= relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	990,36
Progressioni orizzontali	3.592,76
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	4.583,12

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 2.622,97=, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità condizioni disagiate (rischio)	300,00
Indennità condizioni disagiate (maneggio valori)	222,97
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) (art.36 comma 2 CCNL 22.01.2004)	2.100,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, lett.a) CCNL 21/05/2018)	0,00
Produttività di cui all'articolo 68, comma 2, lettera b) del CCNL 21/05/2018	0,00
Nuova progressione nella categoria ...	0,00
Compensi al personale dei servizi demografici (SGATE)	0,00
Art. 67, comma 5, lett. b – progetti per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente	0,00
Incremento indennità di responsabilità P.O.	0,00
Congelamento somme per nuove p.o. (vedasi accordo sindacale)	0,00
Somme non utilizzate	0,00
Somme non utilizzabili ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	0,00
Totale	2.622,97

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	4.583,12
Somme regolate dal contratto	2.622,97
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	7.206,09

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata dal rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 8.099,21=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 4.583,12=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2022 non sono previste progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016	Differenza	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	7.664,31	7.664,31	=	
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1			=	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2			=	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1			=	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			=	
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N° 14 CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari			=	
CCNL 21/05/2018 incremento art.67, c. 2, lett.a)	166,40		+166,40	
CCNL 21/05/2018 incremento art.67, c. 2, lett.b)	157,04		+157,04	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	7.987,75	7.664,31	+323,44	
Risorse variabili				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 67, comma 4 CCNL 21/05/2018			=	
Art. 68 CCNL 21/05/2018 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Somme non utilizzate l'anno precedente	111,46		+111,46	
Altro			=	
Totale risorse variabili				
Totale	8.099,21	7.664,31	+434,90	
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016	Differenza	
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale				
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	8.099,21	7.664,31	+434,90	
Risorse variabili	0,00	0,00	=	
Decurtazioni	893,12	893,12		
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	7.206,09	6.771,19	+434,90	
Incrementi per somme vincolate e destinate al personale uff. demografico non soggetti al vincolo				
Incremento CCNL 21/05/2018 art.67, c. 2, lett. a) e b) non soggetto al vincolo	-434,90		-434,90	
Totale da certificare	6.771,19	6.771,19	=	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016	Differenza	
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	990,36	990,36	=	
Art.68 comma 1 CCNL 21/05/2018 p.e.o. in godimento	3.592,76	3.435,72	+157,04	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	4.583,12	4.426,08	+157,09	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di turno				
Indennità condizioni disagiate (rischio)	300,00	300,00	=	
Indennità di disagio				
Indennità condizioni disagiate (maneggio valori)	222,97	=	+222,97	
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018)			=	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, lett.a), CCNL 21/05/2018)	2.100,00	2.045,11	+54,89	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999			=	
Produttività di cui all'articolo 68, comma 2, lettera b) del CCNL 21/05/2018			=	
Nuova progressione economica cat. B			=	
Incremento indennità P.O.			=	
Compensi al personale uff. demografico			=	

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016	Differenza	
Nuove p.o. somme congelate (accordo sindacale)			=	
Totale	2.622,97	2.345,11	+277,86	
Altre somme congelate			=	
Totale	2.622,97	2.345,11	+277,86	
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	4.583,12	4.426,08	+157,04	
Regolate dal decentrato	2.622,97	2.345,11	+277,86	
Ancora da regolare				
Totale	7.206,09	6.771,19	+434,90	
Somme destinate al personale uff. demografico non soggette al vincolo				
Somme non liquidate art.23 c. 2, D.Lgs 75/2017				
Somme non soggette al limite imposto dall'art.23 c.2, D.Lgs 75/2017	-434,90			
Totale	6.771,19	6.771,19	-	

La differenza tra le risorse dell'anno 2022 e quelle dell'anno 2016 è determinata da:

- € 434,90: incremento previsto dal CCNL 21.05.2018, art.67 c.2 lett a) e lett b) e non soggetto al limite imposto dall'art.23, c.2, del D. Lgs 75/2017 ed economie fondo anno precedente.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state imputate alla missione 1 "Servizi istituzionali, generali e di gestione" del Bilancio 2022, distribuite sui vari programmi coerentemente all'assegnazione delle risorse umane.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato:

- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio pari ad € zero=;
- Il fondo dell'anno 2022 è stato incrementato unicamente per le somme consentite e l'importo massimo che sarà liquidato è pari a € 2.622,97

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato nella missione 1 "Servizi istituzionali, generali e di gestione" del Bilancio 2022, distribuito sui vari programmi coerentemente all'assegnazione delle risorse umane.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Curino, lì 2/11/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO E PERSONALE
BUZIO Adriano
(firmato digitalmente)